A partir del 2 de julio de 2000 se cree que México avanzará hacia un proyecto proempresarial basado en la experiencia gerencial de Vicente Fox en la Coca-Cola y en sus reformas con orientación eficientistas implantadas en Guanajuato. Su «equipo de transición», las reformas a la Administración Pública Federal y la integración al Gabinete de algunos empresarios y gerentes de la iniciativa privada, auguran la posibilidad de que el Estado mexicano se aproxime más rápido al modelo «neogubernamental» sugerido por la OCDE para acelerar el proceso de globalización. Se intenta visualizar la vía sobre la que/transitará la administración foxista en los próximos años.

**Fox and its executive cabinet**

After July the second 2000, it is believed that Mexico will advance towards a pro entrepreneurial project, based on Fox's management experience in Coca-Cola and his efficiency oriented reforms which were implemented in Guanajuato. His transition team, the reforms to federal public administration composed by some managers from private enterprises portent that Mexican state will approximate faster to a neomanagement model suggested by OCDE to accelerate globalization process. This article also explores on the way that Fox's administration will possibly go in the next years.

**Fox et son cabinet gérénial**

A partir du 2 juillet 2000, On pense que le Mexique avancera vers un projet por-empresse basé sur l'expérience gestionnaire de Fox à Coca-Cola et des réformes à orientation efficientiste faites pendant son gouvernement à l'état de Guanajuato où il fut Gouverneur. Son «Équipe de transition», les réformes à l'Administration publique fédérale et l'intégration à son équipe de quelques entrepreneurs et PDG de l'initiative privée, permettent de penser à la possibilité pour l'État mexicain de s'approcher plus vite au modèle néogérénial suggéré d'ailleurs par l'OCDE pour accélérer le processus de globalisation. On essaie de visualiser la voie sur laquelle l'administration foxiste les prochaines années s'engagera.

* Profesor-investigador del Departamento de Relaciones Sociales, UAM-X.

*Argumentos 37, diciembre de 2000*
La moderna vida orgánica está cambiando, el trabajo se está haciendo más especializado, los equipos de trabajo son más comunes, el cambio, más que la estabilidad, es la palabra del día, y la diversidad ya no es única. Los valores societarios y las prácticas económicas han puesto menos énfasis en el gobierno, enfocándose en el mercado como modelo para la prestación de servicios públicos y resaltando la responsabilidad individual. (Klingner, 1999: x)

El 13 de julio de 2000 México amaneció sacudido por la noticia que el diario Reforma tituló: «Fox tira al PRI.» El cambio y los nuevos hombres del poder se convirtieron en el tema de los siguientes meses.

Los medios y la academia centraron su atención en la selección del Gabinete, su vinculación con las presiones políticas y compromisos de campaña, y su conexión con posiciones ideológicas relacionadas con la forma de gobierno, el tipo de gestión administrativa y el enfoque proempresarial que implantaría el equipo gerencial de Vicente Fox.

La crítica y la oposición a Fox no tardaron; los ataques se centraron en su pasado empresarial en Coca-Cola y a su pública devoción católica. Se suponía que el país transitaría hacia la privatización de Pemex, de la industria eléctrica, y al regreso de la educación confesional; toda vez que el fantasma del conservadurismo se instalaría apoyado en un populismo de derecha que convertiría al sector público en una maquinaria administrativa al servicio de los intereses neoliberales, para darle continuidad al proyecto salinista-zedillista.

Con sólo analizar las principales revistas y diarios de los meses que siguieron al triunfo electoral de Fox, acerca de la variedad de visiones que despertó la llegada de un gobierno panista, identificado tradicionalmente con posturas de derecha, se percibía la preocupación.

Ahora bien, una preocupación actual de la ciencia de la Administración Pública en México es la manera en que se reciben las influencias gerenciales provenientes de los países desarrollados, pues en los últimos años han incursionado poco a poco en el ámbito de las organizaciones, tanto públicas como privadas, sobre todo en el sector externo, conectado directamente con los procesos de la globalización mundial.

El papel de los científicos sociales reside en explicar estos procesos, aportar elementos para su comprensión y poner en antecedentes de lo que puede ocurrir si se permite que el Estado opere bajo los principios del mercado; viendo al ciudadano como cliente o como consumidor y al Estado como si fuera una gran empresa.

Son muchas las fuerzas locales que han obstaculizado el desarrollo de estas tendencias, pero también muchas las presiones que han impulsado su aceptación; hecho que se percibe sobre todo en el campo de la cibernética y los medios electrónicos de comunicación. De alguna manera, «El mundo llega a nuestra aldea o recámara, sin que nadie lo haya llamado.» (Sáez, 1997: 13).

En el caso mexicano, por un lado el corporativismo de Estado, el clientelismo, el patrocinio de los altos jefes, la cultura del botín político (tan enraizada en los sectores burocráticos y en los altos funcionarios públicos), han atrofiado al aparato gubernamental y a sus sistemas administrativos, impidiendo y retrasando su modernización, mientras que, por otra parte, las fuerzas del mercado globalizado, con el apoyo de...
agencias supranacionales como el Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, impulsan la implantación de sistemas administrativos de enfoque gerencial propios de empresas transnacionales, para que se apliquen como criterios y políticas de operación en los aparatos administrativos gubernamentales (OCDE, 1997: 15-20).

La coyuntura política que se vive en México, en este principio de sexenio, es favorable a este tipo de cambios; no sería extraño que con adaptaciones e innovaciones la administración foxista llevara a cabo la instrumentación de algunos de los rasgos de este estilo gerencial.

Quizá por sus antecedentes de empresario en Coca-Cola y sus orientaciones en el gobierno de Guanajuato, el que Vicente Fox haya llegado a la presidencia de la república represente una modernización administrativa al estilo del «New Public Management», y la intente aplicar en el gobierno federal.

No obstante estas tendencias y las de voces que irreflexivamente aplauden su advenimiento, consideramos que su aplicación debe ser mesurada y minuciosa. Toda proporción guardada entre el ámbito del Estado y del mercado, ha permitido que desde hace mucho tiempo se vaya dando un proceso natural de intercambios de técnicas administrativas, métodos organizacionales, tácticas y doctrinas gerenciales y sistemas de personal, entre las organizaciones públicas y privadas, pero por más que algunos teóricos traten de estrechar lo público con lo privado (Bozeman, 1998: 39-70) su esencia los ubica en posiciones diferentes en la estructura sociopolítica; pues se trata de estructuras complementarias. Parafraseando a Omar Guerrero, «nunca una organización empresarial por grande que sea más compleja que el gobierno de un país, por pequeño que éste sea».

La administración pública se ha venido resistiendo a estos cambios, debido al predominio que adquirió la burocracia posrevolucionaria sobre el resto del sistema político (Pardo, 1995: 24). No obstante, a partir de 1982, el renuevo de la élite política con la administración delamadrista, enfrentó al grupo de los viejos políticos corporativistas, con una generación de políticos modernos de corte neoliberal que preponderaban el manejo de las finanzas públicas, la disciplina presupuestal y la apertura comercial; es decir, sostenían la orientación de la economía con crecimiento «hacia afuera», privatizando lo que se tuviera que privatizar y reformando al Estado para ajustarlo más a funciones «gerenciales» que «administrativas» (Guerrero, 1999: 5-14).

Aunque todo eso fue sucediendo a lo largo de los últimos tres lustros, las resistencias para que persistieran estructuras burocratizadas en el gobierno federal, el presidencialismo y la corrupción impedieron que los impactos de estos cambios repercutieran en un Estado más descentralizado, eficiente y eficaz. En parte, la crisis de 1994-95 se explica en los excesos y descuidos que tuvo este grupo de políticos tecnócratas de Harvard y Yale, encabezados por Miguel de la Madrid, Carlos Salinas de Gortari y Ernesto Zedillo (Granados, 12-vii-00: 1 y 12).

En este contexto, el equipo foxista resolvió un tipo de rediseño institucional como parte de las reformas para el gobierno federal, y el Presidente elegió a su Gabinete

---

1 Se trata de una visión que proviene del neoliberalismo, que propone una brecha antinómica entre la administración pública y el nuevo manejo público. Son dos pares contrapuestos de una dicotomía insalvable que separa a la «tradicional», «weberiana» y «burocrática» administración pública, de un nuevo paradigma gerencial «ágil», «eficiente» y «moderno». Para una visión detallada del uso del término véase Omar Guerrero, «Del Estado Gerencial al Estado Cívico».

2 Omar Guerrero Orozco es profesor-investigador de la División de Estudios de Posgrado de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM, y un prolífico autor de infinidad de libros y artículos sobre el tema.
después de un proceso de selección de candidatos, novedoso para el caso mexicano. El propósito de este trabajo es analizar hasta qué grado estos primeros pasos marcan un nuevo rumbo para los enfoques gerenciales en la administración pública.

Las preguntas clave se centran en saber cuál será el tipo de administración por el que finalmente se defina el nuevo gobierno. ¿Se sacudirá el viejo sistema corporativo y de cuotas de poder para los diferentes grupos de presión que operan desde dentro y en los entornos de las organizaciones gubernamentales?; ¿se continuará con el sistema del amiguismo, los compromisos de campaña y las facturas políticas por alianzas y apoyos financieros?; ¿cómo elegirá a los colaboradores más cercanos?; ¿habrá innovaciones tendientes a resolver las viejas prácticas de designación autocrática? Estas son algunas de las inquietudes que trataremos de dilucidar en las líneas siguientes.

La industrialización del Estado y los orígenes del Public Management

De hecho, esta ola de «industrialización del Estado» ahora llamada «New Public Management», tiene viejas raíces ideológicas que se remontan a autores clásicos como Henri de Saint-Simon, a principios del siglo xix (1821); Saint-Simon destacaba que «la dirección del Estado no debía de confiarse a la ciencia, sino a los industriales» (Graco, 1969: 43). Igualmente, Augusto Comte, en 1844, advertía que de la fase superior positiva de organización y pensamiento de la humanidad, de la íntima armonía entre la ciencia y el arte, destacaba «la preponderancia creciente que obtiene, evidentemente, la vida industrial en nuestra civilización moderna» (Comte, 1980: 47).

Otro francés, Henri Fayol, en 1918, al criticar las formas de organización del Consejo de Ministros de su país advertía:

Nada de orden del día, nada de procesos verbales, nada de archivos, y las decisiones, las raras decisiones tomadas, son abandonadas a la memoria de cada ministro a la hora del almuerzo.

El presidente del consejo es sobre todo un personaje oratorio: nada se hace para que sea un jefe de explotación, un hombre de acción a la manera de un director de algún inmenso negocio industrial... (Fayol, 1956: 152).

En general, esta corriente que ha tomado fuerza a raíz del advenimiento de la ola neolibera (avalada teóricamente por Milton Friedman desde el campo de la economía neoliberal y por McLuhan en el campo de las “comunicaciones y de los mercados globalizados), se entiende como la acción ejecutiva de alto nivel que se desarrolla en las organizaciones públicas. «Otros autores han ido más allá, indicando que la gerencia pública es aquella actividad que se orienta por la estrategia más que por el proceso; que se ocupa de lo interorganizacional más que por lo intraorganizacional, y que busca combinar la gerencia con la política pública» (Bozeman, 1998: 6).

¿habrá innovaciones tendientes a resolver las viejas prácticas de designación autocrática?

Vicente Fox y su visión de gerencia pública

A diferencia de todos sus antecesores, Vicente Fox proviene de la Universidad Iberoamericana; una institución auspiciada por jesuitas y en la que estudió Administración de Empresas; licenciatura que complementó con un Diplomado en la Universidad de Harvard.

El origen empresarial del Presidente y el hecho de que el Partido de Acción Nacional (PAN)
incluye en sus filas a un amplio contingente de clase media y gerentes empresariales, y por los antecedentes de su forma de gestión durante su administración como gobernador de Guanajuato, hacen pensar que en la visión de Fox está de por medio una reforma administrativa de estilo gerencial.

El mismo Vicente Fox dijo que iba a gobernar a México con las lecciones aprendidas en Coca-Cola. «No con las experiencias acumuladas en su gestión como gobernador ni a partir de lo que pudo haberle indicado la campaña, sino remitiéndose a su antigua querencia» (La Jornada, 20-vii-00: 19).

Lo que Fox buscó durante sus años de presidente de Coca-Cola fue generar utilidades para la firma, que puede ser un asunto muy criticado o satanizado pero que es lo único que expresa en concreto la generación de riqueza; aunque en este caso, y al tratarse de una compañía extranjera, las ganancias son para los accionistas de afuera.

Basado en esa experiencia, la reingeniería de Fox se tradujo en el gobierno de Guanajuato en “una administración jerárquica, vertical, ejecutiva y gerencial [...] en contraste con la administración medínista, que siempre buscó entablar relaciones más horizontales con ciudadanos, autoridades municipales y ciudadanía en general” (idem).

Vicente Fox dijo en el programa de TV Azteca, En caliente, el lunes 3 de julio: «Los mexicanos me han contratado como presidente y estoy comprometido con garantizar los resultados.»

Lo anterior simplemente confirma la convicción básica de Fox: la presidencia de la república no es muy diferente de la presidencia de la Coca-Cola; hay que dar resultados y para ello hay que organizar al gobierno como si fuera una gran empresa privada.

Por lo tanto, en la cabeza de Fox está la idea de que los políticos al estilo priista, formados en las universidades públicas y en la carrera burocrática, no son muy eficientes. De hecho, durante su campaña fue una crítica constante en la que puso mayor énfasis al atacar al partido en el gobierno. Cuando se le preguntó si privatizaría Pemex, dijo: «No, pero vamos a hacer de ella una empresa productiva, eficiente; vamos a sacar de allí a los políticos.»

La convocatoria de Fox para la búsqueda del Gabinete

El 10 de julio de 2000 Fox expidió un comunicado de prensa en el que invitaba a todos los sectores sociales para que enviaran sus propuestas de candidatos para formar su Gabinete, y encargó a cinco agencias de «buscadores de talentos» iniciar las pesquisas.

Los requisitos para ser considerados eran un conjunto de valores y capacidades que muchos de los mexicanos pueden tener o carecer de ellos, según la perspectiva con que se les mire: 1. Amor a México; 2. Alto sentido de responsabilidad social; 3. Honestidad; 4. Reconocida capacidad, y 5. Obtención de resultados.

Con este anuncio se inauguraría, al menos en el gobierno federal, una manera diferente para designar altos funcionarios. La propuesta de Fox se publicó con sentido de apertura para toda la ciudadanía, incluso se abrió una oficina para recibir a los interesados con sus currícula.

Como dijo Felipe Calderón, ex dirigente del PAN: «Entre rumores, bromas, incredulidades y grandes expectativas, el proceso de reclutamiento del nuevo gabinete está verdaderamente
rompiendo con una larga lista de tabúes y prejuicios. En la sabiduría popular [...] el poder es la materia prima del botín político. El poder se reparte, la lealtad política se premia con los cargos públicos, los méritos en campaña son recompensados al final con un "hueso". Los cargos públicos son para los amigos, para los recomendados, para los compadres, los entenados, los cercanos. La clave es "estar bien parado", ser "de la gente cercana" del "preciso", tener palancas, influencias, conocidos» (Calderón, 13-vii-00: 204).

Con esta innovación el resultado esperado sería una meritocracia como no se ha visto en el gobierno mexicano. Algo de esto sucedió durante la experiencia de Fox en Guanajuato y durante su campaña. Un ejemplo es Pedro Cerisola, alto estratega de la campaña electoral y ex ejecutivo de Teléfonos de México, quien fue propuesto a Fox por la compañía Korn-Ferry International, representada por Horacio McCoy, la empresa de mayor prestigio en la búsqueda de talentos desde hace más de 30 años en el mundo y con 70 oficinas en 43 países.

Para fines de agosto Fox debió recibir de estas compañías una lista de 275 candidatos identificados como talentos en su ramo, para que él pudiera decidir quiénes se harían cargo de las Secretarías y Paraestatales más importantes.

Fox dijo que no quiere a nadie en un cargo para que llegue a aprender. Es probable que la sorpresa y el rechazo que produjo su proceso de reclutamiento derivó de la percepción de que el Gabinete debe estar formado por un grupo de colaboradores políticos y no, principalmente, por un equipo dedicado a la administración pública.

De esta manera cada candidato potencial a un cargo fue evaluado a través de un proceso de 11 pasos, que incluyeron extensas referencias y revisión de sus antecedentes. Rob Allyn, consultor político de Dallas, reclutado durante la campaña de Fox para trabajar en la estrategia de medios, dijo: «Revisaron todas mis referencias y me sometieron a un taller de seis horas sin ninguna remuneración» (Carrillo, 13-vii-00).

El Equipo de Transición para la Entrega-Recepción

El lunes 17 de julio, Vicente Fox dio a conocer un equipo de transición compuesto por 20 personas para que entablaron relación oficial con los diferentes despachos del Ejecutivo Federal. Este grupo, integrado por 18 hombres y dos mujeres, incluyó personalidades disímiles entre las que se contaban diputados y senadores panistas, ex prísteras, ex presidentes de otros partidos, ex funcionarios de gobiernos panistas y de empresas privadas, e intelectuales, la mayoría de ellos con estudios de posgrado en el extranjero, y profesionistas de distintas disciplinas. Se vislumbró la tendencia de lo que posteriormente sería el futuro gobierno. Aunque hubo un pronunciamiento de Fox en el sentido de que ése no era su Gabinete, reconoció que de entre ellos podría surgir algún candidato para encabezar las secretarías de Estado.

Como secretario particular fue nombrado el ex príster Alfonso Durazo, quien fuera secretario particular de Luis Donaldo Colosio, Rodolfo Elizondo, senador panista, se encargó de la coordinación del Área Política, lo acompañó en este encargo Santiago Creel, abogado, diputado panista. En la Mesa de Estudio sobre la Reforma del Estado, quedó el experimentado político Porfirio Muñoz Ledo. Para el Área Económica fueron propuestos dos economistas, uno con estudios de posgrado en la Universidad de Iowa y otro en la de Pensilvania: Luis Ernesto Derbez y Eduardo Sojo. María del Carmen Díaz y Carlos Flores Alcocer se encargaron del Área Social.

El Área de Relaciones Internacionales quedó a cargo de un analista político y senador independiente como es Adolfo Aguilar Zinser; se suma a este mismo trabajo el reconocido intelectual de izquierda Jorge G. Castañeda. Un senador panista quedó al frente de la Coordinación de Justicia y Seguridad, se trata de Francisco Molina, junto con el abogado
José Luis Reyes, Carlos Arce, también abogado, estuvo en la Coordinación del Área Jurídica, junto con César Nava, diputado panista. El Área de Comunicación quedó bajo la responsabilidad de Martha Sahagún Jiménez; haciendo pareja con Francisco Ortiz, administrador y especialista en mercadotecnia.

Lino Korodi, economista, se encargó de los asuntos administrativos junto con el ingeniero químico Carlos Rojas Magón. Ramón Muñoz se encargó de la Reforma Administrativa. Adicionalmente, Pedro Cerisola se mantuvo como asesor de Fox en asuntos varios (Reforma, 18-vii-00: 5A).

Lo que se desprende del perfil del equipo de transición, es que la pertenencia al PAN, la experiencia parlamentaria, el haber tenido cargos en el gobierno foxista de Guanajuato, la participación durante la campaña presidencial o haber trabajado en Coca-Cola, fueron determinantes para ser considerados parte de este primer equipo, pues 14 de los 20, es decir un 70%, eran anchos dentro de estas características. Otros que fueron considerados, sin cumplir con esos antecedentes, son políticos, intelectuales, catedráticos y altos ejecutivos que, por sobradas razones de su posición política, su calidad profesional o su especialización, encajaron en el grupo.

De lo anterior, se podía esperar que si bien los méritos iban a ser importantes para la formación del Gabinete, también lo sería la cercanía que en algún momento se hubiera tenido con el Presidente electo, o con el PAN. Si bien la pertenencia al Congreso o la experiencia parlamentaria en cualquier otro momento podrían ser importantes, parecía que el haberla logrado como miembro de la bancada panista sería lo determinante. Sólo dos de los siete congresistas considerados en este primer grupo, no fueron postulados por el PAN.

Hasta ese momento, el mecanismo propuesto por Fox todavía no acababa de dibujar todas sus líneas; ese primer ensayo en la formación del Equipo de transición dejó entrever que, al menos para el Área Económica, el Gabinete se compondría con funcionarios que tendrían una clara tendencia proempresarial.

**Los cambios al Gobierno Federal**

Un asunto directamente relacionado con la integración del Gabinete, fue la de las reformas al Gobierno Federal. Producto de compromisos y de la visión de los problemas nacionales después de la campaña, en un principio el equipo foxista buscaba la desaparición o el rediseño de algunas secretarías el adelgazamiento del aparato administrativo (García, 12-vii-00: 1 y 2), la creación de otras dependencias y la reorganización de las oficinas de la presidencia de la república.

Para llevar a cabo este proyecto, se tenían que realizar una serie de cambios a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal. Finalmente, la reforma foxista fue aprobada de la manera siguiente:

a) Se creó la Secretaría de Seguridad Pública, quitándole algunas facultades a la Secretaría de Gobernación y absorbiendo a la Policía Federal Preventiva, de reciente creación.

b) Se reubicaron otras facultades de la Secretaría de Gobernación, relacionadas con la producción y administración de radio, televisión y cinematografía en la Secretaría de Educación.

c) En lugar de desaparecer la Secretaría de la Contraloría y Desarrollo Administrativo, asumió la facultad de «la reivindicación de la propiedad de la nación», ejercida hasta ese momento por la Secretaría de Gobernación. De esta manera Gobernación se especializaria en política, teniendo como principal responsabilidad «las tareas propias de la búsqueda de la gobernabilidad democrática incluyente», en opinión del diputado
panista César Nava, aunque conserva el control del Centro de Investigación de Seguridad Nacional (Granados, 10-xi-00: 14).

d) El cambio de nombre de la Secretaría de Desarrollo Social por el de Secretaría de Desarrollo Humano no obedece a una simple posición ideológica, sino a un cambio de percepción. Se trata de transformar «una visión meramente asistencialista y marginal del desarrollo de la persona, para buscar, mediante la promoción de sus capacidades, su pleno desarrollo como individuo». Como comenta Felipe Calderón: «Contrario a lo que algunos han dicho el término “Desarrollo Humano” tiene una enorme connotación social, e incluye y supera el término “social” mismo» (Calderón, 16-xi-00: 18A).

e) El cambio de nombre de Secretaría de Comercio y Fomento Industrial por el de Secretaría de Economía. La nueva denominación busca comprender el impulso que, a los ámbitos del desarrollo industrial y del comercio exterior, pretende dar el gobierno de la república.

f) La actividad de pesca se le quitó a la Secretaría del Medio Ambiente, Recursos Naturales y Pesca, y se le transfiere a la Secretaría de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural. De esta manera los nombres de estas dependencias cambian a Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales, y Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación. Lo anterior no implica que a la nueva Semarna se le limiten sus funciones respecto a la protección del ambiente en el que se reproduce la fauna marina y los recursos naturales, sino que se trata de encauzar una estrategia alimentaria de visión global en la otra secretaría.

La presentación del Gabinete

Fox prometió dar a conocer su Gabinete desde varios meses antes a la toma de posesión, pero a lo más que pudo acercarse fue a dar a conocer los nombramientos en tres sesiones: el 22, 24 y 27 de noviembre, apenas una semana antes de su toma de posesión.

José Deneocean, uno de los representantes de la firma Heidrick Struggels, una de las agencias internacionales de «caza talentos» que trabaja para Vicente Fox desde julio de 2000, dijo que «Cada una de las cinco agencias que trabajan en el proceso entregó una terna para cada una de las 17 Secretarías de Estado [...] y los que no sean seleccionados como Secretarios podrán ocupar otros cargos importantes en el Gobierno [...] Los demás funcionarios importantes del Gobierno federal serán seleccionados por los Secretarios de Estado en colaboración con las cinco agencias de “Head-Hunters”» (Carrillo, 15-xi-00: 6).

En contrasentido, la opinión de Miguel Ángel Granados Chapa era de que amén de las aptitudes técnicas y el amor a la patria que puedan ser medidas y comparadas (por los head-hunters), «al designar a su Gabinete el Presidente tendrá que tomar en cuenta ese sufil vínculo anímico que debe unir al Ejecutivo con quienes dependen de su autoridad y que se llama confianza» (Granados, 13-vii-00: 19A).

Como principio de ordenamiento temático, el presidente Fox anunció que si habría un «staff» en la presidencia de la república, formado por comisiones en distintas áreas estratégicas de la vida nacional; dichas áreas fueron las de Orden y Respeto, Desarrollo Humano, Desarrollo Económico, Gobernabilidad Democrática, Cambio e Innovación y Gobernabilidad; agregando a éstas la de Asuntos Indígenas y la de Atención a Discapacitados.

Entre los primeros nombres se dio a conocer, en conferencia de prensa organizada en el Museo de San Carlos de la ciudad de México, el de su secretario particular y su vocera oficial y el del Gabinete para el Desarrollo Económico; los demás nombramientos los fue dando en las otras dos conferencias de prensa y durante los primeros días de su
gobierno. En total, en este trabajo se recabaron 46 nombramientos con información curricular, véase Anexo.

**Rasgos y tendencias del Gabinete**

Por el lugar de nacimiento, hay una tendencia del 45% que favorece a los políticos del DF; otro 39% se reparte entre los originarios de la provincia, principalmente del norte, y sólo el 12% entre los que nacieron en Guanajuato. En este sentido, Fox no se cargó del lado de sus paisanos, en cambio sí lo hizo por el lado de los capitalinos. Esto no se debe a una preferencia consciente del presidente, sino a una realidad que expresa la concentración y el centralismo histórico que se ha dado en México desde sus orígenes y que se sigue reflejando en todos los niveles de la estructura social y territorial del país, incluso en el campo de la educación política.

Respecto del nivel de escolaridad y el lugar en donde realizaron los estudios, se muestran muy altos niveles y con una tendencia que favorece a la educación privada y en el extranjero, pues el 91% tiene estudios universitarios; y el 43% realizó estudios en universidades de Estados Unidos, principalmente. Otro aspecto importante son los estudios de posgrado; el 43% tiene nivel de maestría y el 24% alcanza el grado de doctor o más, mientras que sólo el 9% no realizó estudios de licenciatura.

Aunque desde hace tiempo se viene criticando de tecnócratas a los funcionarios que realizan estudios en las universidades privadas o en el extranjero, hay que reconocer que éste es un indicador de excelencia académica que distingue a gabinete de cualquier país del mundo; si algo es abierto y universal es la educación. Obviamente, la orientación gerencial o tecnocrática se obtiene con mayor facilidad en escuelas como el ITAM, el IESMO en universidades de Estados Unidos, y entre ellas destaca la UNAM.

La edad es un factor que tiende a ser interpretado como un indicador multivariable; por ejemplo si un gabinete es demasiado viejo, se le puede considerar como maduro, con experiencia, pero a la vez conservador; si es muy joven se le identifica con las posturas liberales, progresistas, con visión de movilidad social en la pirámide del poder, pero también riesgoso por inexperto.

En este estudio se conoce la edad de 29 de 46 miembros; el más joven tiene 36 años y el más viejo 81; dos tienen 39; 10 tienen entre 40 y 49 años; otros 10, entre 50 y 59 años; cuatro entre 60 y 61 años, y uno más cuenta con 67. La edad media de este grupo es de 51 años, por lo que se puede considerar un gabinete equilibrado que combina la experiencia de los más viejos con la de algunos de los no tan jóvenes. El 68% oscila entre 40 y 60 años; edad adulta que permite la toma de decisiones sobre asuntos de importancia con cierto grado de madurez.

Se observa una tendencia proempresarial del gabinete, pues el 33% ha tenido importantes experiencias dentro de la iniciativa privada; unos a nivel de medianos empresarios y otros a nivel de altos funcionarios de importantes compañías nacionales o corporaciones transnacionales, aunque ninguno de gran empresario. Lo que significa que hay una clara división del trabajo político en el «bloque dominante», el cual moviliza a sus cuadros para sustituir a una élite burocrática (la priista), que por momentos se ponía por encima del sistema político y de las clases, cosa que no le convenía a los grupos de poder de los altos círculos financieros y comerciales.

Sólo seis de los altos funcionarios, citados anteriormente, colaboraron con Fox en el gobierno de Guanajuato, lo que significa que el presidente ha mostrado un criterio de apertura e inclusión en ciertos parámetros ideológicos al no preferenciar preponderantemente en este nivel de gobierno a sus paisanos. En ello va de por medio, también, la
inclusión de seis miembros contactados por los «head-hunters» en algún momento de su paso por el gobierno en Guanajuato e incluso hasta en el momento mismo de estar integrando el gabinete.

El 57% no ha militado en ningún partido político mientras que el 43% sí ha tenido experiencia partidista; 22% en el PAN, lo que habla de una distancia considerable entre Vicente Fox y el partido que lo postuló; el 15% en el PRI y 7% en el PRD; esto se puede interpretar como pragmatismo por alianza en campaña o como una postura de pluralidad. Recordemos que aunque no se pretendía un gobierno de coalición, el presidente Fox le ofreció adicionalmente al PRD tres secretarías de Estado que, finalmente, fueron rechazadas, pero la intención y el mensaje a la sociedad fue claro en ese sentido.

Debido a la alternancia política algunos de ellos han militado en dos o más partidos, por lo que la ideología del gabinete es bastante plural y con tendencias que los desplazan hacia las posiciones del «gran centro», que es donde se ubica la mayoría de la clientela política electoral y en donde se dan las posibilidades del consenso.

Conclusiones

El carácter conservador de Fox y su experiencia como gerente de la Coca-Cola y empresario, no sólo determinaron el estilo de gestión administrativa de su experiencia de gobierno en Guanajuato, sino que han sido una fuente de abrevadero ideológico y práctica gerencial aplicados durante su campaña y en los primeros días de gobierno.

No obstante su pragmatismo, la coyuntura política por la que atraviesa el país lo ha conducido hacia posturas de pluralidad y consenso que se observaron en la manera en cómo planteó la reforma para el gobierno federal, integró su equipo de transición y formó el gabinete. En este último se distingue una mezcla de personalidades de «centro, izquierda y derecha», algunos provenientes del PRI, otros del PAN, otros del PRD y el PVEM, algunos relacionados directamente con la iniciativa privada, la mayoría con un elevado nivel de escolaridad, pero todos ellos exigidos en sus diferentes ámbitos, con capacidades plenas para el desempeño de las funciones encomendadas y ampliamente observados por una sociedad demandante de resultados.

Independientemente de que el PRD haya rechazado la propuesta de Fox para ocupar tres secretarías de Estado, la flexibilidad ideológica y la actitud incluyente del presidente (en general con todos los partidos y organizaciones de la sociedad), ha servido para que el Congreso, en donde el PAN no tiene mayoría, le apruebe las reformas al gobierno, la designación de funcionarios y el Proyecto de Presupuesto 2001.

Con todo y su perfil proempresarial, el gabinete para el Desarrollo Económico ya pasó su primera prueba de gobernabilidad y «cohabitación política», al negociar y consensuar el primer proyecto de presupuesto sin «desgarrre de vestiduras» prácticamente, por más que se lo propusieron algunos miembros de la oposición.

El gabinete de Orden y Respeto, encabezado por Santiago Creel, inició, desde las primeras horas del 1 de diciembre del 2000, a cumplir con la solución de uno de los asuntos más complicados de los últimos siete años. El conflicto en Chiapas tomó inmediatamente otro derrotero, impensado durante el sexenio zedillista. El primer día de gobierno el ejército se retiró de los retenes apostados en la zona bajo control del EZLN y dos días después ya se tenía un comunicado del subcomandante Marcos, en el sentido de que aceptaba continuar con el diálogo para la pacificación, mientras tanto el gobierno perredista del estado liberaba, a fines de año, a varios de los indígenas zapatistas presos. Si a los gobiernos priistas se les considera del «centro» y no llegaron a un acuerdo con el movimiento zapatista, ¿cómo se podría considerar al gobierno foxista que en las primeras horas de su gobierno ya muestra flexibilidad frente a la izquierda radical armada?
El gabinete de Desarrollo Humano, junto con el de Orden y Respeto, también enfrentó desde los primeros días las emergencias ocasionadas por la erupción del volcán Popocatépetl. Gobernadores priistas y perredistas se coordinaron con las autoridades federales panistas para hacer de las tareas de desalojo y resguardo de la zona una operación prácticamente limpia. Ejército, policías, personal de rescate, asistencia social, apoyos logísticos y medios de comunicación estuvieron al día y sin mayor problema en los lugares del siniestro, cada quien realizando su trabajo y cumpliendo con sus responsabilidades. Eficiencia con apego a los dictámenes técnicos de prevención, respeto a los derechos humanos y atención especialmente por parte de los tres órdenes de gobierno, con lo cual mostraron una actitud madura más allá de sus diferencias políticas y de cualquier ideología.

Aunque son relativamente pocos los altos funcionarios directamente designados por vía del mecanismo de los «head-hunters», el haber contratado este tipo de empresas y convocado a los diferentes sectores sociales para que le hicieran propuestas, Fox marcó una diferencia de cómo armar el gabinete. En ello se ve una mezcla de actitudes democráticas con aires modernizadores de tipo gerencial, que si se aplican con mesura en un ámbito tan urgido de transformaciones, como lo es el aparato administrativo del gobierno federal, podrían tener resultados positivos sobre todo para los sectores más burocratizados y dominados por la corrupción y los sindicatos corporativos del pasado.

Por más que se aceleren los procesos de modernización gerencial, a los que tanto le tienen miedo los sectores más retardatarios de la burocracia, un cambio sustancial requerirá de varios años de consistentes programas de reingeniería organizacional para que las oficinas gubernamentales se conviertan en verdaderas palancas e instrumentos del desarrollo del país.

El servicio público de carrera, la automatización de los procesos de trabajo, la descentralización de los organismos públicos y la descentralización administrativa y presupuestal, tendrán que estar presentes en los proyectos de modernización. La derechización del Estado y de gestión puramente gerencial, estarían determinadas más por las doctrinas, técnicas y métodos aplicados por los miembros del gabinete, que por los propósitos y metas del proyecto nacional consensuado con los diferentes actores políticos que influyen en el desarrollo del país.

Un gabinete gerencial no es suficiente para transformar las estructuras burocráticas en organizaciones al estilo del «New Public Management». Un país como México, urdido de esperanza, le está concediendo a Vicente Fox el privilegio de la duda. Ya dijo que quiere «ser el mejor mandatario que haya tenido México»; en todo caso su conservadurismo y su pasado empresarial aplicados con cierta dosis de doctrina gerencial, podrían servir para sacudir las viejas estructuras del corporativismo burocrático enraizado en el aparato administrativo del Estado por más de cinco décadas.

En algún sentido, Fox ha venido a realizar la tarea que sectores de izquierda, supuestamente más progresistas y con más arraigo y legitimidad popular, no han tenido la fuerza ni la experiencia para llevar a cabo. Su primera misión histórica fue «sacar al PRI de Los Pinos»; posiblemente la segunda, para la cual el PRD no ha mostrado facultades ni voluntad política (al menos hasta ahora), sea la de modernizar la administración pública.

El costo social que implique y la orientación y grado que se le dé a una gestión de corte proempresarial, dependerá más de la capacidad y cultura ppubladministrativa de los interlocutores del gobierno foxista, que de las aisladas y grotescas acciones que puedan aplicar los «perroncicos» miembros de un gabinete con perfil «gerencial».
Anexo

- **Alfonso Durazo Montaño**, Secretario Particular. Nació en la Ciudad de México. Estudió en la Facultad de Ingeniería de la UNAM y Derecho en la Universidad Autónoma Metropolitana. Fue Secretario Particular de Luis Donaldo Colosio de 1989 hasta el fallecimiento de éste. El 18 de mayo del 2000 dio por terminada su relación con el PRI para incorporarse a la campaña de Fox en un acto de éste en Nogales, Sonora; y después al Equipo de Transición como Coordinador de las reuniones del Equipo de Transición y Secretario Particular. El trato marginal que le dieron a la muerte de Colosio, propició su ruptura con el PRI, pues apenas le ofrecieron ser candidato a senador suplente plurinominal en el número 12 en la lista.

- **Martha Sahagún Jiménez**, Directora de Comunicación Social. Nació en Zamora, Michoacán, el 10 de abril de 1948. Fue maestra de inglés. Coordinó la prensa del gobierno de Fox y recién su campaña presidencial, y es una persona muy cercana al Presidente. Es panista desde 1988; en 1994 se presentó por la alcaldía de Celaya. Afirma el periodista Miguel Ángel Granados Chapa que durante la campaña alguno de sus colaboradores más cercanos le aconsejó a Fox que la removiera de su cargo, y éste le contestó: «Antes te vas tú». Formó parte del Equipo de Transición.

Gabinete para el Desarrollo Económico

John Smith, «head-hunter» independiente, afirmaba que «El nuevo Presidente encontrará en los actuales servidores públicos a muchos veteranos con la experiencia necesaria para desempeñar su labor, además de que ya gozan de un prestigio en los foros financieros internacionales». (Céspedes, 10-vii-00: 10.4)

La política económica es uno de los asuntos clave para el inicio del nuevo gobierno y para la definición del Gabinete, y en ello Fox requiere de entrada de un equipo de colaboradores que entiendan bien los instrumentos y las reformas necesarias para mejorar la economía. No se puede dar el lujo de la improvisación o la experimentación con medidas desacreditadas en el pasado y en el presente. Al respecto, Eduardo Sojo afirma que «El modelo que estamos instrumentando es uno que cree en el sector privado y que cree en los mercados, que cree en la competencia,... Pero también cree que es necesaria la intervención selectiva y temporal del gobierno, para reducir las inequidades, piensa que el mercado no puede hacer todo... Somos firmes partidarios de superar las políticas neoliberales que han extraído al mercado de su condición de instrumento para elevarlo al estatus de una religión». (Cason, 30-vii-00: 14)

El crecimiento medio anual del producto interno bruto de los últimos tres años se calcula en un 3%, con una inflación del 10%, un ahorro total respecto al PIB del 23.2% y una producción media de empleos de 318 400. En el proyecto foxista estos porcentajes corren respectivamente de la manera siguiente: 7% de PIB; 2 a 3% de inflación; 30% de ahorro y 1.3 millones de empleos a partir del tercer año de gobierno.

«El salto de un crecimiento mediocre a uno dinámico y sostenido dependerá, en esencia, de la calidad de su Gabinete económico, de su capacidad de negociación y de su voluntad política para instrumentar las reformas que México necesita.» (Reforma, 5-vii-00: 1 y 6)

- **Francisco Gil y Díaz**, Secretario de Hacienda y Crédito Público. Nació en la Ciudad de México el 2 de septiembre en 1943. Realizó estudios de Economía en el ITAM y es Doctor en Economía por la Universidad de Chicago. Ex colaborador del viejo régimen, comprometido e identificado con la política macroeconómica de los regímenes
anteriores, sin ser identificado directamente con Zedillo y con antecedentes priistas, lo que le permitirá cierto manejo del presupuesto frente a la Cámara de Diputados en donde el PRI y sus alianzas podrían hacer mayoría. El mensaje para la comunidad financiera internacional es que la política económica no variará en lo fundamental. Ex director de Avantel. Fue corresponsable de la política económica entre 1982 y 1994, e impulsado por dos de los empresarios más cercanos al Presidente, Alfonso Romo y Roberto Hernández. No formó parte del Equipo de Transición y sin embargo dejó en el camino a Luis Ernesto Derbez y a Santiago Levy. Cuenta en su haber una larga trayectoria en el Banco de México, en donde fue contendiente de Guillermo Ortiz para la presidencia. En la Secretaría de Hacienda recorrió varias direcciones hasta hacerse cargo de la Subsecretaría de Ingresos en donde tuvo algunos aciertos sobre el IVA, pero en materia de otros impuestos generó malestar por centrar su atención en los contribuyentes cautivos.

• **Luis Ernesto Derbez**, Secretario de Economía. Nació en San Luis Potosí en 1946. Realizó estudios de Economía en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, Maestría en Economía por la Universidad de Oregon y es Doctor en Economía por la Universidad de Iowa. Ha realizado actividades docentes y de directivo en el Instituto Tecnológico de Monterrey, Campus Ciudad de México y en la Universidad de las Américas, en Cholula, Puebla; además fue profesor invitado por la Universidad John Hopkins. Formó parte del Equipo de Transición en el Área Económica y durante la campaña coordinó el equipo que preparó el Programa Económico 2000-2006; entre 1983 y 1997 colaboró en el Banco Mundial y en el Banco Interamericano de Desarrollo en Washington, ocupando diversas posiciones que le dieron una sólida experiencia internacional.


• **Ernesto Martens Rebolloso**, Secretario de Energía. Nació en Tlalapa, Veracruz, el 23 de enero de 1933. Es Ingeniero Químico del IESM y realizó estudios de posgrado en el Instituto Tecnológico de Ksrlsue, en Alemania. Trabajó 18 años en Unión Carbide, empresa de la cual llegó a ser Director General y también en el Grupo Vitro. Después se convirtió en Presidente del Consejo de Aeroméxico y Apoderado General de Mexicana. Hasta 1999 fue Presidente del Consejo y Director General de Cintra, la concentradora de las dos líneas aéreas. Fue propuesto a Fox por una de las compañías de «cazadores de talentos», no participó en la campaña. Tiene una relación marginal con el Presidente y proviene de la iniciativa privada. Hasta el momento es el miembro del Gabinete Legal que cuenta con mayor edad.

de vegetales y conoció los detalles del proceso de importación y exportación. De vuelta en el país fundó el grupo empresarial «Los Aguilares», que agrupa cuatro sociedades de propiedad rural. Exporta 35 por ciento del ajo; a ello debe su sobrenombre: el «Rey del ajo». Fue Secretario de Desarrollo Agropecuario en la administración foxista de Guanajuato y se habla de tuctú con el Presidente.

- **María Teresa Herrera Tello**, Secretaria de la Reforma Agraria. Nació en Nuevo León, en octubre de 1966. Es abogada. Fue la primer mujer en ocupar el cargo de Magistrada Presidente del Tribunal Superior de Justicia de Nuevo León, durante la gestión del ex gobernador Benjamín Clariond. Su carrera la ha desarrollado en el Poder Judicial de esa entidad. Durante su gestión al frente del tribunal, «promovió la red electrónica en los juzgados, a fin de optimizar y eficientar tiempos y resultados». Su currículum revela que no tiene experiencia en el sector agrario.


- **Leticia Navarro**, Secretaría de Turismo. Nació en México, DF; estudió Administración de Empresas en la UNAM. Su carrera profesional la ha desarrollado en la industria de los artículos de belleza. Ocupó la presidencia mundial de Jafra. Con su liderazgo, dice su currículo, Jafra de México se convirtió en el negocio de artículos de tocador de mayores utilidades. Según Martha Sahagún: «La labor que ha desempeñado haciendo mercadeo y desarrollando productos en diversas regiones del mundo y el contacto permanente con distintos países, así como las responsabilidades internacionales para la investigación y la planeación de programas regionales, le han permitido conocer la infraestructura turística y de servicios de más de 35 países».

- **Mario M. Laborín Gómez**, Director de Nacional Financiera. Es Contador Público por el ITESM y tiene estudios de Maestría en Administración de Empresas y Finanzas por la misma institución. Es un hombre que viene de la banca. Se desempeñó como Director General Corporativo de Banco Bilbao Vizcaya-Bancomer.

- **José Luis Romero Hicks**, Director del Banco de Comercio Exterior. Es Licenciado en Derecho por la Universidad de Guanajuato; estudió Ciencias Políticas en la Universidad de Lawrenz, en Wisconsin; Maestría en Economía en la Universidad del Sur de Oregon. Hermano del actual gobernador de Guanajuato. Fue Secretario de Planeación y Finanzas del gobierno de esa entidad en la administración foxista. Antes trabajó en la Secretaría de Desarrollo Social (92-95) y fue Consejero de las embajadas de México en India y Japón.

- **Raúl Muñoz Leos**, Director de Pemex. Nació en el DF, en 1939. Es Ingeniero Químico por la UNAM. Fue Presidente y Director General de Du Pont México en los últimos 12...
años, pero trabajó allí desde 1964; ha sido miembro del Consejo de Administración de Química Fluor, Nylon de México, Sears Roebuck, Fundación Mexicana para el Desarrollo Rural y Consejero del Grupo Afore Garante; también ocupó la presidencia de la Coparmex. Es miembro de American Chamber of Commerce de México. En su momento como empresario y cliente de Pemex, apoyó e impulsó la apertura de algunos sectores exclusivos de la paraestatal; en varias ocasiones ha declarado que la participación privada en los complejos de Pemex Petroquímica es necesaria para elevar el grado de integración del sector. El reto es entender y asimilar la globalización, la interdependencia mundial y los esfuerzos que se deben hacer para lograr una gran competitividad como empresa.


- **Alfonso Caso Aguilar**, Director de la Compañía de Luz y Fuerza. Estudió en la London School of Economics. Pasó por el Instituto Mexicano de Comercio Exterior, el Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural, y el Sistema de Transporte Colectivo Metro, en la administración de Óscar Espinosa Villarreal. También fue asesor de Luis Téllez en la Secretaría de Energía. Al tomar posesión de su cargo, anunció que «se revisará a fondo nuestro concepto de servicio público para superar barreras y atrasos. El cambio dependerá de la competitividad de los trabajadores». (Reforma, 7-xii-00: Neg.10)

- **Eduardo Sojo Garza Aldape**, Coordinador de Asesores de Políticas Públicas. Nació en Guanajuato el 9 de enero de 1956. Es licenciado en Economía por el ITESM y Maestro y Doctor por la Universidad de Pensilvania. Comenzó su experiencia laboral en la Secretaría de Programación y Presupuesto, haciendo planes de desarrollo. Después se fue a la Universidad de Pensilvania para trazar en un proyecto de investigación. Cuando regresó a México realizó asesorías para la ONU y más tarde ingresó al Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), el cual abandonó para dirigir el Centro de Información e Investigación Económica del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores en Monterrey, Campus León. Define el proyecto económico foxista como «muy amigable a los negocios [y se manifiesta] por la apertura del sector eléctrico y la petroquímica, sin privatizar la CFE o Pemex». Trabaja con Fox desde el gobierno de Guanajuato, donde fue Coordinador del Gabinete Económico. Formó parte del Equipo de Transición en el Área Económica y es autor de los discursos centrales de Fox. Su responsabilidad en este cargo se centrará en darle congruencia a las acciones gubernamentales en materia de política económica, por lo que se mantendrá en estrecha colaboración con una buena parte del gabinete. Algunos los consideran como un supersecretario, aunque prevalece la idea fundamental del presidente Fox del trabajo en equipo.

- **Carlos Flores Alcocer**, Oficina para la Planeación Estratégica y el Desarrollo Regional. Nació el 23 de diciembre de 1961 en Salamanca, Guanajuato. Es ingeniero en Sistemas por el ITESM; tiene maestría en Sistemas de Administración y Doctorado en Administración Estratégica por la Universidad de Lancaster, Inglaterra; además realizó estudios de posgrado en Ciencias Computacionales en la Universidad de Western Ontario, Canadá, y un Diploma en Lenguaje Lenguaje en California, Estados Unidos. Fue Coordinador General del Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado de Guanajuato y después Coordinador General para el Desarrollo Regional. Entre 1998 y 1999 fue Coordinador de la Región Centro-Occidente de los Coplades a nivel nacional. También fue responsable de la política social del estado de
Guanajuato. Participó en la campaña de Fox como coordinador de Planeación Estratégica y formó parte del Equipo de Transición en el Área Social. En 1991 fundó el Centro de Estudios Estratégicos en el Instituto Tecnológico de México, Campus León.

- **Ernesto Ruffo Appel**, Comisionado para Asuntos de la Frontera Norte. Nació en San Diego, California. Estudió Administración de Empresas en el ITESM. Miembro de las distintas cámaras empresariales en su entidad, fue el primer gobernador panista del país (Baja California, 1989). Quiso ser dirigente nacional de su partido, pero perdió frente a Felipe Calderón Hinojosa. Últimamente dirigía su propia consultoría en inversiones.

**Gabinete para el Desarrollo Humano**

- **Reyes Tamez Guerra**, Secretario de Educación Pública. Nació en Monterrey, Nuevo León, en abril de 1953. Estudió la Licenciatura de Químico Bacteriólogo Parasitólogo en la Escuela Nacional de Ciencias Biológicas del Politécnico y posteriormente en la Facultad de Estudios Superiores de Zaragoza, de la UNAM. Le debe sin duda el nombramiento al Grupo Monterrey y a varios miembros de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior, quienes también lo apoyaron, entre ellos el nuevo gobernador de Guanajuato, Juan Carlos Romero, quien era rector de la universidad de dicha entidad y es hermano del recién nombrado Director del Banco de Comercio Exterior, José Luis. Sus orígenes en la política universitaria se remontan a los tiempos del gobernador Alfonso Martínez Domínguez, cuando se hizo célebre el llamado grupo de «La Bata Blanca», que arrancó el control de la institución a sectores de la izquierda. Hasta antes de su nombramiento era rector de la Universidad Autónoma de Nuevo León. Su tesis es que las instituciones de educación superior deben aportar con recursos propios el 30% de su financiamiento. En plena huelga de la UNAM se pronunció en favor de las cuotas en las instituciones de educación superior. Siempre gozó de las simpatías explícitas del presidente Zedillo. Su talón de Aquiles será la educación básica, área que desconoce totalmente.


- **Carlos María Abascal Carranza**, Secretario de Trabajo. Estudió en la Escuela Libre de Derecho. Toda su vida ha servido al sector empresarial. Su currículum señala que su vida laboral la comenzó como mensajero en Afianzadora Insurgentes, donde recorrió prácticamente todas las áreas hasta convertirse en Gerente y Director General Adjunto. Fue Presidente Nacional de la COPARMEX, organismo que propuso en fechas recientes cerrar de definitiva la UNAM. Como dirigente logró vender al viejo líder cetemista Fidel Velázquez el discurso de la nueva cultura laboral, que no es otra cosa que la flexibilización de las condiciones de trabajo. Su otra característica es su catolicismo militante. Cuando tomó posesión de la presidencia de la COPARMEX (durante una ceremonia en la casa presidencial) el personal de protocolo de Los Pinos le obligó a suprimir de su discurso una docena de citas bíblicas que contenía. Fue presidente de «Vértebra», una organización que trabaja con grupos anticauteristas. Es hijo de Salvador Abascal, uno de los fundadores y dirigentes en los años cuarenta de la Unión Nacional Sinarquista. En medio de polémicas Fox lo invitó a formar parte del Equipo de Transición.

• **Santiago Levy**, Director General del Instituto Mexicano del Seguro Social. Nació en la Ciudad de México, en 1955; hizo estudios de Licenciatura, Maestría y Doctorado en Economía en la Universidad de Boston; Profesor del ITAM; ganó el Premio Nacional de Investigación en Economía otorgado por Banamex, con el trabajo «La pobreza en México». Fue incorporado a la administración pública por su amigo Jaime Serra Puche durante la administración salinista, para desarrollar el proyecto de la Comisión Nacional de Competencia; Ernesto Zedillo lo nombró Subsecretario de Egresos de la Secretaría de Hacienda. Diseñó el Programa de Educación, Alimentación y Salud (Progresa). Era criticado por su enfoque individualizante y excluyente de las comunidades más pobres. Dentro del priismo, es considerado del grupo de los tecnócratas por su formación y falta de sensibilidad social, pero además por antiprismista, que se bien recibía en su despacho a gobernadores y secretarios de Estado para negociar en forma personal sus respectivos presupuestos, que concedía como si se trataba de favores personales, mantenía fuertes diferencias con Carlos Rojas, quien terminó renunciando a su cargo cuando el enfoque del Pronasol fue superado por el del Progresa. Para evitar la inflación y el crecimiento del déficit liberaba el gasto público hasta la segunda parte del año.

• **Benjamín González Roaro**, Director General del ISSSTE. Es Licenciado en Economía por la UNAM; tiene Maestría en Administración por el Colegio Superior de Ciencias Jurídicas. Fue diputado federal por el PRI y Subsecretario de Servicios Educativos para el Distrito Federal.

• **José Sarukhán Kém mez**, Comisionado para el Desarrollo Social. Biólogo por la UNAM, con Maestría en Botánica Agrícola por el Colegio de Posgraduados, Doctor en Ecología por la Universidad de Gales, y tiene reconocimiento internacional como científico. Es más político de lo que parece. Ocho años rector de la UNAM. Durante la campaña presidencial se le vio junto a Francisco Labastida; acercó a Fox a un grupo de científicos. Él es Presidente de la Comisión Nacional para el Conocimiento y Uso de la Biodiversidad, creada por el presidente Zedillo. Durante su rectorado impulsó el controvertido acuerdo UNAM-Diversa, el cual abrió la puerta a la bioterapia. Es la cabeza de uno de los grupos políticos más fuertes en la UNAM, mismo que en otro tiempo comandó el ex rector Soberón y que llevó a la rectoría a Francisco Barnés de Castro. Se le acusó de «elitista» durante su administración en la universidad, porque destituyó gran parte de la inversión a los institutos de investigación y se ocupó menos de la academia, por eso piensa que «la UNAM es la institución más rica en personal académico [...] el principal proyecto cultural más importante del país» (Reforma, 26-xi-00-8). Cuando abandonó el laboratorio para ingresar a las lides de la política universitaria y asumir la rectoría comentó: «Yo era feliz tocando mi piano, pero un día tuve la oportunidad de construirlos y afinarlos. Eso me satisface.»
• **Xóchitl Gálvez Ruiz**, Titular de la Oficina para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas. Nació en Tepatepec, Hidalgo, zona indígena otomí, en 1964. Estudió Ingeniería en Computación, en la UNAM, tiene una Maestría en Inteligencia Artificial y otra en Comunicaciones; ha sido becaria del Centro de Cálculo de la Facultad de Ingeniería de la UNAM. Es una especialista en el funcionamiento de edificios inteligentes; fundó la empresa HighTech Service, es miembro de la Fundación «Hecho en Casa» y Vicepresidenta de Asuntos Académicos del Instituto Mexicano de Edificios Inteligentes; también fue Directora de Informática del World Trade Center en 1994 y 1995; fue premiada como la «Empresaria del año», y en enero pasado fue reconocida en el Foro Económico de Davos (Suiza) como una de los 100 líderes globales del futuro. Hasta hace unos días fue la presidenta de la Fundación Porvenir, institución de asistencia privada que apoya a niños con problemas de desnutrición en zonas indígenas.

• **Víctor Hugo Flores Higuera**, Titular de la Oficina de Promoción e Integración Social para las Personas con Discapacidad. Nació en Mexicali, Baja California, el 27 de marzo de 1957. Obtuvo el título de Ingeniero en la Escuela Superior de Ciencias Agrícolas de la UABC y está estudiando la Maestría en Ingeniería en Sistemas. Se desplaza con ayuda de una silla de ruedas, y como presidente del Consejo Nacional de Organizaciones para Personas con Discapacidad tiene muchos años promoviendo la atención de personas con discapacidad; fue presidente de la Fundación Pro-Personas con discapacidad, así como del Consejo Estatal de Organizaciones de Personas con Discapacidad en Baja California. Ha sido Coordinador Técnico en la Oficina Promotora de Atención a Personas con Discapacidad del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, Asesor Técnico del Sistema Alimentario Mexicano y profesor-investigador de la UABC. Entre algunas de sus responsabilidades estará la de coordinarse con la Comisión Ciudadana contra la Discriminación, organismo autónomo que presidirá Gilberto Rincón Gallardo.

• **Juan Hernández**, Titular de la Oficina para la Atención de los Migrantes Mexicanos en el Extranjero. Nació en Guanajuato, en 1965. Inició sus estudios universitarios en México pero los concluyó en la Universidad de Lawrence, en Wisconsin, Estados Unidos. Tiene Maestría y Doctorado en Letras Inglesas y Mexicanas por la Christian University of Texas. Es hijo de madre estadounidense y padre mexicano. Consultor de corporaciones internacionales como Honda, Toyota, y Texas Instruments. Fue Secretario Particular de Fox y representante del gobierno de Guanajuato en Texas, en donde además se desempeñó como Director del Centro de Estudios Estados Unidos-México de la Universidad de Texas, en Dallas, y Coordinador de Agenda y Giras de Fox durante la campaña. Su proyecto es convertir en inversión productiva el ahorro que los paisanos envían de Estados Unidos; esto ya se hizo en Guanajuato. Durante la administración foxista se crearon tres maquiladoras con recursos provenientes de esas divisas y con apoyo financiero del gobierno del estado.

• **Nelson Vargas Basañez**, Titular de la Comisión Nacional del Deporte (CONADE). Es un empresario del deporte, conocido por sus escuelas de natación. Ha laborado en la Federación Mexicana de Natación y fue Director del Desarrollo del Deporte de la Secretaría de Educación Pública. Fue Jefe de la Delegación Mexicana de los XI Campeonatos Centroamericanos Infantiles y Juveniles de Natación, celebrados en Venezuela. Durante los recientes Juegos Olímpicos de Sidney comentó sobre las competencias acuáticas. Aunque tiene péso por sí mismo, es posible que su cercanía con el polémico comentarista deportivo de TV Azteca José Ramón Fernández, le haya valido notoriedad con el presidente Fox.

• **Rafael Rangel Sostmann**, Presidente del Consejo Nacional de Educación para la Vida y el Trabajo. Nació en Parral, Chihuahua, en 1951. Su vida está ligada al ITC, donde estudió la carrera de Ingeniero Mecánico Electricista y hasta hace unos días fue su rector. Maestro y Doctor en Ingeniería Mecánica por la Universidad de
Wisconsin. Cuando terminó su maestría se quedó en Estados Unidos para trabajar en la compañía Honeywell, de Minneapolis (1966-68). Regresó a México y se incorporó a la planta de maestros de su alma mater. En 1974 recibió la encomienda de fundar el Campus Querétaro y un año después fue nombrado su Director General. De 1979 a 1985 fue Vicerrector de la Zona Centro y desarrolló los Campus Irapuato, León, Toluca y Tampico. En enero de 1985 asumió el cargo de Rector del Sistema Tecnológico de Monterrey, y desde esa posición ha impulsado en los campus centros de investigación y desarrollo tecnológico en apoyo de la competitividad de la pequeña y mediana empresa. Ha promovido el crecimiento del instituto, estableciendo sedes en varios países de Centro y Sudamérica y oficinas de enlace en Estados Unidos, Canadá y algunos países de Europa. Ha sido miembro de los Consejos del Latin America Board del IBM, del Instituto del Banco Mundial, del Southwestern Research Institute de San Antonio, Texas; de Cemex y de Hyamsenex.

- Sari Bermúdez Ochoa, Presidenta del Consejo Nacional para la Cultura y las Artes. Nació en Matamoros, Tamaulipas, en 1950; es intérprete y traductora de inglés, francés y español. Tiene un Diplomado en Lengua y Civilización Francesa por la Universidad Sorbona de París; fue Premio Mundo Latino 1987, en Nueva York, y Premio Nacional de Periodismo en Divulgación Cultural, en 1995. Formó parte del Equipo de Transición junto con su esposo, Guido Belsasso, fungió como Coordinadora General de Cultura y de Alianza por el Cambio; antes fue Productora Ejecutiva y conductora de «Realidades» (CNI Canal 40) y de «Hoy en la Cultura» (canal Once). Considerada como inexperta en la administración pública y en la academia, fue una de las sorpresas de Fox para este cargo; ella misma no se lo esperaba, al punto de llorar cuando fue nombrada. Las opiniones sobre su posible desempeño al frente del Consejo son polémicas, pero en general es bien vista en el medio cultural.

Gabinete de Orden y Respeto


- General de División Gerardo Clemente Ricardo Vega García, Secretario de la Defensa Nacional. Nació en Puebla el 28 de marzo de 1940, pertenece a la generación 1967 del Colegio Militar. Capitán asignado al 130. Batallón de Infantería en el Puerto de Veracruz, Jefe de Estado Mayor de la 19 Zona Militar en Tuxpan, Veracruz. Fue Director de Educación Militar, Rector de la Universidad del Ejército y Fuerza Aérea, agregado militar en la Embajada de la entonces Unión Soviética, de Polonia y de Alemania Oriental; Subjefe de Doctrina Militar en el Estado Mayor al principio del sexenio del presidente Zedillo y Jefe de la Región Militar Número Uno en el Distrito Federal. Su libro Seguridad nacional, concepto, organización y método le ha valido la imagen de
intelectual y humanista; piensa que México necesita un Sistema de Seguridad Nacional «Despojado de toda tendencia militarista o policíaca para evitar crear una sensación de represión». El presidente Fox destaca «sus valores personales, su carácter, la fortaleza de su vida familiar, su gran inteligencia y su gran capacidad para ver hacia adelante, así como su humanismo». Pasó su primera prueba de fuego cuando 15 de 23 generales de división cuestionaron al presidente Fox la designación, por considerar que apenas tenía un año de rechino ascendido al máximo rango.


- **General de Brigada Marcial Rafael Macedo de la Concha**, Procurador General de la República. Nació en el Distrito Federal el 6 de mayo de 1950. Es el primer militar que ocupa el cargo. Egresado del Colegio Militar y de la Facultad de Derecho de la UNAM, cuenta con experiencia tanto en el ámbito civil como en el militar. Fue Asesor Jurídico del Poder Ejecutivo Federal y Subjefe de la Asesoría Jurídica del Estado Mayor Presidencial. También fue Director Jurídico del Banco Nacional del Ejército y la Fuerza Aérea, además de Juez y Magistrado del Supremo Tribunal Militar. Funcionó como representante del gobierno mexicano en materia de tráfico de armas y narcotráfico ante el Departamento de Estado de Estados Unidos, así como representante de la Defensa Nacional ante el Comité Intersecretarial para la Atención de los Compromisos Internacionales en México, en materia de Derechos Humanos.

el Equipo de Transición de Vicente Fox. Su designación fue vista como un riesgo para las relaciones entre México y Estados Unidos, por sus posturas en contra del TLCNA.


• Rodolfo Elizondo Torres, Coordinador Presidencial para la Alianza Ciudadana. Nació el 18 de julio de 1946. Administrador de Empresas por el ITESM y con estudios de posgrado en la Universidad de Kansas. Es de los pocos panistas del gabinete. Mucho tiempo cargó con el estigma de neopanista, como todos los llamados «Bárbaros del Norte». Ingresó al PAN en 1983 para ser el candidato a la alcaldía de su natal Durango, y ganó. Desde 1987 es Consejero Nacional del PAN y ha sido miembro del Comité Ejecutivo Nacional de ese partido en las tres últimas administraciones: con Luis H. Álvarez, Carlos Castillo Peraza y Felipe Calderón Hinojosa. Siempre del lado de los administradores que llegaron del norte a disputar a los doctrinarios el control del PAN, Elizondo coordinó la campaña de Ernesto Ruffo cuando pretendió dirigir el blanqueazul y perdió frente a Calderón. En dos ocasiones fue candidato a la gubernatura de Durango, ha sido diputado federal y senador de la República. Fue el Coordinador Político de la campaña de Fox. Paralelamente se ha ocupado de las empresas familiares; gerente de las empresas Tripal y Madera de Durango, Aerosierra de Durango, Empacadora Cid, Productora de Tripal, Sucesores de Jesús Elizondo S.A de C.V, y miembro del Consejo del Banco Sofimex.

• Francisco Javier Ortiz Ortiz, Coordinador de Opinión Pública e Imagen. Nació en la Ciudad de México. Es egresado de Administración y Finanzas de la Universidad Panamericana. Siempre se ha dedicado a la mercadotecnia. Trabajó para la empresa transnacional Procter & Gamble de México durante 11 años y después se integró a Televisa, donde fue director de Promociones, Vicepresidente de Mercadotecnia, Director General de TV Mart y Director General de Nuevos Negocios. Fue captado por un head-hunter.


Bibliografía


**Bibliografía**

Calderón Hinojosa, Felipe, «Nuevas formas», en *Reforma*, México, 13-vii-00, p. 20A.


Céspedes, Rebeca / Elizabeth Torres, «Headhunters: programados para cazar talento», en *Reforma*, 10-vii-00, p. 10A.

Chapa Garza, Mario Gastón, «La elección de ayer, la esperanza de hoy. Vicente Fox, ¡aquí estoy!», en *Reforma*, 12-vii-00, p. 7A.

García Granados, Miguel Ángel / Eduwiges Baena C., «Adelgazamiento federal, meta de Fox», en *Excelsior*, México, 12-vii-00, pp. 1 y 12.

Granados Chapa, Miguel Ángel, «Relevo» (Plaza Pública), en *Reforma*, 13-vii-00, p. 19A.


*La Jornada*, «Fox gobernará México con las lecciones aprendidas en Coca-Cola», 20-vii-00, p. 19.

Mayolo López, Fernando, «Busca equipo foxista eliminar Secretaría», en *Reforma*, 16-vii-00, p. 1A.


———, «Todos los hombres y mujeres de Fox», 18-vii-00, p. 5A.